

Employment and
Immigration Canada

Emploi et
Immigration Canada

CAI
MI
-Z231

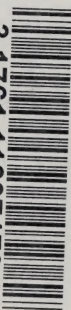
Hiring foreign workers


Facts for
Canadian employers



Canada

3 1761 11637179 0





Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

Employers please note

Only Canadian citizens, permanent residents (landed immigrants), and persons who have obtained written permission from the Canada Employment and Immigration Commission are entitled to work in Canada.

When employing workers from abroad, you should know that it is your responsibility to make sure that the people you hire are legally authorized to work here.

Visiting workers should have social insurance numbers beginning with the digit "9." This "9" is your signal to ask the holder for evidence of permission to work in Canada.

If you hire workers who are not permitted to work here, or whose employment authorizations have expired, both you and the visitors you employ are subject to prosecution.

© Minister of Supply and Services Canada 1986

Cat. No. MP23-43/1986

ISBN 0-662-54824-8

This brochure is intended for Canadian employers who are considering hiring workers from abroad. It explains the procedures that should be followed and outlines the requirements that such workers must meet before they can be admitted to Canada.

It is the policy of the Government of Canada that Canadian citizens and permanent residents will have the first chance to fill jobs in Canada. If qualified citizens or permanent residents are not available to fill jobs and you want to hire foreign workers, counsellors at your local *Canada Employment Centre* (CEC) will work with Canadian visa offices abroad to help you find the right person. However, before you spend time or money recruiting abroad, get in touch with your local CEC.

Step one — Temporary or permanent worker

A CEC counsellor will help you determine whether to recruit a temporary or permanent worker. This will depend on the nature of the position to be filled.

You will need a **temporary worker** if the job:

- requires twelve months or less to complete, or
- is permanent, but an employee is needed only to bridge the gap while a Canadian worker is trained.

It is likely that a **permanent worker** will be required:

- if a Canadian cannot be trained in time to meet your need, and
- if the job offers reasonable prospects of continuity.

Visa officers at Canadian government offices abroad can help you recruit. Their help may include: advertising; providing interview facilities; and giving advice on the local laws and conditions that may affect your recruitment. Officers can also give you an estimate of how long immigration processing will take.

When planning to recruit workers from abroad, you should remember that although the entry of people into Canada is regulated by the federal government, immigration programs are carried out in cooperation with provincial governments. This means that the admission of foreign workers may be affected by the immigration and labour policies in your province.

Step two — At the CEC

You should be prepared to provide the CEC with the following information:

- a description of the duties,
- the wages and working conditions,
- the qualifications, registrations or licenses the worker needs, and
- the efforts you have made to recruit Canadian workers.

From this, the CEC counsellor will decide whether your job can be filled from within Canada, or whether the government's Canadian Jobs Strategy or other services could help meet your immediate needs. Then, to ensure that suitable Canadian workers can fill your future job vacancies, the counsellor will encourage you to develop a human resource plan for your operation, perhaps with the assistance of regional Canada Employment and Immigration Commission specialists.

The CEC will issue an **approved job offer** (form EMP-2151) once a counsellor there is satisfied:

- that job and career opportunities for Canadians will not be adversely affected by a foreign worker, and
- that your job meets labour and legal standards.

It should be noted, however, that the CEC cannot approve an offer if a labour dispute is in progress at the intended place of employment.

Step three — Advising the foreign worker

Once the job offer has been approved, the CEC counsellor will tell you which Canadian visa office abroad will be handling your worker's application. The CEC will send details of your job to this office. At the same time, you should send your prospective worker a copy of the approved job offer, with instructions to apply at the visa office for the necessary immigration documents.

Step four — Immigration requirements

Temporary workers

To work in Canada, most temporary foreign workers need valid employment authorizations. Workers can get these at their nearest Canadian visa offices abroad after having received their approved job offers.

Temporary workers are also required to pay a fee, equivalent to \$50 (Can.), to help cover the cost of considering their application for an employment authorization. They should realize, however, that the fee is not refundable.

A worker applying for an employment authorization is assessed according to health, character, security, and other criteria; qualifications for the job may also be checked. If an employment authorization is issued, it will be valid only for the specified job and time period.

An employment authorization is not a contract: workers may resign and employers may terminate employment, provided each gives proper notice. However, the foreign worker may not accept another job in Canada without written permission from Employment and Immigration Canada.

An employment authorization is not issued to allow persons to enter Canada to look for work. In fact, a per-

Citizens and permanent residents of the United States, and residents of Greenland, and St. Pierre and Miquelon, may apply for their authorizations at a port of entry; however, they should first contact the nearest Canadian visa office for information on the medical and other documents that they may need.

son cannot normally apply for permission to work, or for immigrant status, from within the country.

Permanent workers

Permanent workers must apply for and receive immigrant visas before coming to Canada. Passports are also required to enter Canada. As well, all persons applying for permanent residence must pay a fee to have their application considered. An application for permanent residence will cost the equivalent of \$125 (Can.), and is not refundable.

Immigrant applicants are selected according to a point system. From a total of 100 points, 70 are needed to allow admission. An approved job offer improves the worker's prospects of meeting immigrant selection criteria.

When a local CEC identifies a special labour need, recruitment time may be shortened by sending any necessary forms to the potential employees asking them to apply to the Canadian visa office nearest them.

Workers may be given medical examinations prior to the selection interview rather than after. (Medical examinations can be expensive. You should be ready to guarantee repayment of these costs even if the prospective employees do not succeed in obtaining immigrant visas.)

For more details about hiring foreign workers for temporary jobs, or for information on recruiting immigrants to fill permanent positions, call or visit the CEC nearest you.

S'ils possèdent une offre d'emploi approuvée, ils auront plus de chance de satisfaire aux critères de sélection des immigrants.

Lorsque le CEC local cerne un besoin particulier de main-d'œuvre, les formalités de recrutement peuvent être abrégées si les formulaires voulus sont envoyés aux employés éventuels, avec indication de présenter leur demande au bureau canadien des visas le plus près.

Ces travailleurs peuvent subir l'examen médical avant l'entrevue de sélection plutôt qu'après. (L'examen médical peut être coûteux. Vous devrez être prêt à rembourser ces frais même si l'employé éventuel ne réussit pas obtenir un visa d'immigrant.)

Pour obtenir plus de détails sur l'embauchage de travailleurs étrangers en vue d'emplois temporaires ou pour le recrutement d'immigrants en vue de postes permanents, veuillez vous rendre ou téléphoner au CEC le plus près de chez vous.

Le présent document n'a pas force de loi. En cas de conflit d'interprétation, veuillez consulter la Loi sur l'immigration de 1976 et le Règlement qui s'y rapporte.

être vérifiée. Si le permis demandé est délivré, ce dernier ne sera valide que pour l'emploi et pour la période précises.

Un permis de travail ne constitue pas un contrat : le travailleur peut démissionner et l'employeur mettre fin à l'emploi, sous réserve du délai réglementaire. Quoi qu'il en soit, le travailleur étranger ne peut accepter un autre emploi au Canada sans l'autorisation écrite d'Emploi et Immigration Canada.

Un permis de travail n'est pas délivré pour autoriser une personne à entrer au Canada afin d'y chercher un emploi. De ce fait, une personne ne peut d'ordinaire solliciter, au Canada, un permis de travail ou le statut d'immigrant.

Travailleurs permanents

Les travailleurs permanents doivent solliciter et obtenir un visa d'immigrant avant de venir au Canada. Un passeport est également nécessaire pour entrer au Canada. De même, toutes les personnes faisant une demande d'établissement doivent payer un droit pour que leur demande soit étudiée. Une telle demande coûtera l'équivalent de \$125 (can.) et aucun remboursement n'est effectué.

Les requérants sont choisis suivant une formule de points. Ils doivent obtenir 70 points sur un total de 100.

4e étape — Exigences relatives à l'immigration

Travailleurs temporaires

Pour travailler au Canada, la plupart des travailleurs étrangers temporaires doivent être munis d'un permis de travail valide. Ils peuvent obtenir ce permis au bureau canadien des visas le plus près de leur domicile après avoir reçu une offre d'emploi approuvée.

Les travailleurs temporaires doivent également payer un droit, équivalant à \$50 (can.), pour aider à couvrir le coût d'étude de leur demande de permis de travail. Ils doivent cependant bien comprendre qu'aucun remboursement ne peut être effectué.

Les travailleurs qui sollicitent un permis de travail feront l'objet d'une appréciation concernant l'état de santé, la réputation, la sécurité et d'autres critères d'admission; la compétence au regard de l'emploi peut aussi

Les citoyens et les résidents permanents des États-Unis, les résidents du Groenland ainsi que de Saint-Pierre-et-Miquelon peuvent demander un permis de travail à un point d'entrée; toutefois, ils doivent d'abord communiquer avec le bureau canadien des visas le plus près pour obtenir les renseignements voulus sur le certificat médical et les autres documents dont ils peuvent avoir besoin.

3^e étape — Renseignements à donner au travailleur étranger

Une fois l'offre d'emploi approuvée, le conseiller du CEC vous indiquera quel bureau canadien des visas à l'étranger s'occupera de la demande de votre travailleur. Le CEC enverra à ce bureau des précisions sur votre offre d'emploi. En même temps, vous enverrez à votre travailleur éventuel un double de l'offre d'emploi approuvée en lui recommandant d'obtenir du bureau des visas les documents d'immigration requis.

2^e étape — Au CEC

Vous pourrez être tenu de donner au CEC les renseignements suivants :

- une description des fonctions
- le salaire et les conditions de travail
- les qualifications professionnelles ainsi que l'autorisation et les accréditations nécessaires
- une indication du fait que vous êtes efforcé de recruter des travailleurs canadiens.

Le conseiller du CEC déterminera alors s'il est possible de combler vos postes en embauchant des travailleurs canadiens, ou si l'on peut recourir aux programmes de la Planification de l'emploi ou à d'autres services du gouvernement susceptibles de vous aider à répondre à vos besoins immédiats. Le conseiller vous encouragera ensuite à procéder à la planification de vos ressources humaines pour garantir qu'il y aura des travailleurs canadiens aptes à répondre à vos besoins futurs. Le cas échéant, des spécialistes régionaux d'EIC participeront à l'exercice. Le CEC présentera **une offre d'emploi approuvée** (EMP 2151) une fois que le conseiller se sera assuré

- que l'embauchage d'un travailleur étranger ne nuira pas à celui des travailleurs canadiens ni à leur carrière, et
- que l'emploi satisfait aux normes de travail prescrites.

On doit se rappeler toutefois que le CEC ne peut approuver une offre lorsqu'un conflit de travail sévit au lieu prévu de travail.

Ire étape —

Travailleurs temporaires ou permanents

Un conseiller du CEC vous aidera à déterminer si vous devez embaucher un travailleur temporaire ou permanent, suivant la nature du poste à combler.

Vous aurez besoin d'un **travailleur temporaire** s'il s'agit d'un emploi :

- d'une durée maximum de 12 mois;
- permanent de nature et devant être comblé plus tard par un Canadien présentement en cours de formation.

Vous devrez demander un **travailleur permanent**

- si aucun Canadien ne peut être formé à temps pour répondre à vos besoins;
- si l'emploi offre des perspectives de durée raisonnablement bonnes.

Les agents canadiens des visas à l'étranger peuvent vous aider à faire votre recrutement de plusieurs façons, notamment en faisant paraître des annonces, en prêtant des locaux pour tenir des entrevues, en fournissant des renseignements sur les lois en vigueur et les circonstances susceptibles d'influer sur le recrutement, ainsi qu'en indiquant le délai moyen de traitement des demandes d'immigration.

Lorsque vous songez à recruter des travailleurs étrangers, vous devez vous rappeler que, même si l'admission de ces personnes au Canada est régie par le gouvernement fédéral, les programmes d'immigration sont exécutés de concert avec les gouvernements provinciaux. Il s'ensuit que la politique concernant l'immigration et la main-d'œuvre appliquée dans votre province peut influencer sur l'admission des travailleurs étrangers.

La présente brochure s'adresse aux employeurs canadiens qui songent à embaucher des travailleurs de l'étranger. Elle explique la marche à suivre et souligne les exigences auxquelles ces travailleurs doivent satisfaire avant d'être admis au Canada.

Selon la politique du gouvernement du Canada, les emplois doivent d'abord être offerts aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. S'il n'est pas possible de trouver des citoyens canadiens ou des résidents permanents qualifiés pour combler des postes et que vous désirez embaucher des travailleurs étrangers, les conseillers du *Centre d'Emploi du Canada* (CEC) de votre localité collaboreront avec les bureaux canadiens des visas à l'étranger pour vous aider à trouver la bonne personne. Cependant avant de consacrer du temps ou de l'argent au recrutement de travailleurs à l'étranger, veuillez communiquer avec le CEC de votre localité.

Avis aux employeurs

Seuls les citoyens canadiens, les résidents permanents (immigrants ayant obtenu le droit d'établissement) et les personnes munies d'une autorisation écrite de la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada ont le droit de travailler au Canada.

Au moment d'embaucher des travailleurs étrangers, il vous incombe de vérifier si ces personnes sont légalement autorisées à travailler ici.

Les travailleurs visiteurs doivent être munis d'une carte d'assurance sociale dont le numéro commence par le chiffre "9". Ce chiffre indique qu'il faut demander au titulaire de prouver qu'il est autorisé à travailler au Canada. L'embauchage de travailleurs non autorisés à travailler ici ou dont le permis de travail est expiré rend l'employeur ainsi que les travailleurs visiteurs embauchés passibles de poursuite en justice.



Embauchage des travailleurs étrangers

**Renseignements à
l'intention des
employeurs canadiens**

